

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Детско-юношеская спортивная школа городского округа город Нефтекамск
Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО

Принято с учетом мнения
профсоюзной организации МБУ ДО ДЮСШ
Председатель ППО МБУ ДО ДЮСШ

Е.С.Талапова

2024 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДЮСШ
городского округа г. Нефтекамск РБ
Д.Р. Кильдияров

01.03

2024 г.

Приказ № 064 от 01.03 2024 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
коррупционно-опасных функций, исполняемых в ходе
трудовой деятельности работниками Муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
Детско-юношеская спортивная школа
городского округа город Нефтекамск
Республики Башкортостан

1. Определение перечня функций, исполняемых в ходе трудовой деятельности работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа городского округа город Нефтекамск Республики Башкортостан (далее — ДЮСШ), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее коррупционно-опасные функции), необходимо осуществлять посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

2. К коррупционно-опасным функциям в ДЮСШ можно отнести:

- осуществление функций по контролю и управлению имуществом;
- проведению закупок товаров, работ и услуг;
- функции в сфере оказания муниципальных услуг в сфере образования.

3. Под функциями по контролю понимается осуществление действий по контролю за исполнением должностными лицами установленных Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и другими нормативными правовыми актами и локальными актами ДЮСШ обязательных правил поведения.

4. Под функциями по управлению имуществом понимается осуществление полномочий ДЮСШ по управлению движимым и недвижимым имуществом Российской Федерации.

5. Под функциями по оказанию муниципальных услуг в сфере образования понимается предоставление ДЮСШ услуг, выполнение работ и (или) исполнение функций в целях обеспечения реализации предусмотренных

законодательством Российской Федерации полномочий органа местного самоуправления в сфере управленческой деятельности образования по запросам заявителей в пределах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации услуг в сфере образования.

6. Правовое положение, цель деятельности и функции ДЮСШ устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом и локальными нормативными актами ДЮСШ.

В этой связи при определении перечня коррупционно-опасных функций необходимо обратить внимание на функции, предусматривающие:

- исполнение отдельных полномочий по решению вопросов входящих в компетенцию учреждения;
- исполнение функций в сфере образования;
 - исполнение полномочий распорядителя и получателя бюджетных средств, содержания недвижимого, особо ценного движимого имущества и иных целей;
- исполнение функций уполномоченного органа по расходованию, учету и перечислению средств, предоставляемых из бюджета Республики Башкортостан;
 - организация предоставления детям дополнительного образования;
 - осуществление внутреннего контроля.

7. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно опасной) может быть определена Комиссией по противодействию коррупции в ДЮСШ либо по результатам рассмотрения:

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по телефону «горячей линии», по электронной почте и т.д.;
- уведомлений представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника (далее должностные лица) к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения должностными лицами требований к служебному поведению;
- материалов, представленных правоохрнительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;
- результатов и материалов служебного расследования или служебной проверки.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

8. Признаками, характеризующими коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства и др.

Перечень признаков, характеризующими коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно-опасных функций, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.